

Fredag den 3. april 2020

Kære alle

Tak for endnu en god uge og tak for deltagelsen ved vores første fælles onlinemorgenmøde. På trods af lidt startvanskeligheder her til morgen, så endte vi med at være i omegnen af 140 BUILD-ansatte i løbet af seancen. Det synes jeg er flot, og jeg er sikker på, at vi med fordel kan udvikle på denne typer af møder i fremtiden.

Til de af jer som ikke havde mulighed for at deltage ved mødet, kommer her en kort opdatering på de punkter, som jeg talte om.

- Status for Corona-nedlukningen lige nu er, at vi er mange der går på påskeferie i dag og håber på, at vi kan genoptage vores arbejde den 14. april på campus i vest og øst. Faktum er nok nærmere, at det desværre ikke kommer til at ske. Fakultetet har indrapporteret forskellige scenarier for en langsom åbning af universitetet igen, hvor det bl.a. er fokus på genåbning af laboratorier og afholdelse af eksaminer.
- Som jeg også har nævnt for jer tidligere, så har vi igangsat fire arbejdsgrupper og alle fire grupper, har afholdt indledende møder i denne uge.

Budget og Regnskab består af Natallia, Jonna, Joakim, Mona og Marie.

Økonomistyring består af Mikael og Jes og Marie

Laboratorier består af Ruut og Per og Susanne

Data består af Kim, Bence og Nils, Gianluca og Susanne

Den første opgave, vi har i grupperne, er at fastsætte kommissorium. Derudover vil gå i gang med at kortlægge den nuværende situation. Vi mangler at få igangsat arbejdsgrupper for Kommunikation og Uddannelse. Det håber jeg at få sat i gang efter påske.

- Vi har i arbejdsmiljøudvalget valgt at udskyde årets APV (arbejdspladsvurdering), da vi har vurderet, at den er vigtig at give tid og opmærksomhed uden for en Corona-tid og i forlængelse af vores morgenmøder i øst og vest. Dog skal vi fastholde, at vores arbejdsmiljødrøftelser bliver afholdt og indrapporteret inden den 31. juli, og vi er derfor meget interesseret i at få feedback fra jer på hele Corona-situationen. Send gerne input til din arbejdsmiljørepræsentant, hvis du har noget på hjertet, som vi skal forholde os til. F.eks. vil vi gerne vide mere om din oplevelse af:
 - Hjemmearbejde og dets muligheder/begrænsninger (herunder mulighed for hjemtagning af udstyr fra arbejdsplads)
 - Digitalisering
 - Dialog og videndeling om onlinebaserede undervisningsformer
 - Opretholdelse af det gode arbejdsklima i kritiske situationer
- På sidste møde med institutlederne og dekanerne blev jeg introduceret til 5%midlerne. Som jeg forstår det, er det en del af den skat, institutterne bliver pålagt fra rektor, som betales tilbage til institutterne. Vi blev bedt om at komme med gode ideer til projekter som kunne modtager midler. Det vil jeg vende tilbage med, når jeg ved lidt mere om, hvad det

indebærer. Samtidig nævnte dekanerne særlige fokusområder for midlerne. Det var bl.a. dimittend-ledighed og "big data".

- Desuden vil jeg nævne, at Susanne Olsen er blevet udpeget til at hjælpe med at styrke området inden for forskningsansøgninger i tæt samarbejde med Per Heiselberg. Tanken er, at vi med en ekstra person kan opkvalificere og styrke området inden for forskningsansøgninger på både et strategisk og operationelt niveau.

Jeg ønsker jer alle en rigtig god påske.

Venlig hilsen

Lars